

## „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”

### Regulamin uczestnictwa w projekcie

w ramach Działania 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy, projektu pt. „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy” o nr: **RPPD.02.01.00-20-0149/16** realizowanego przez Łomżyńską Radę Federacji FSNT NOT w Łomży

Regulamin określa zasady uczestnictwa w projekcie „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy” realizowanego przez Łomżyńską Radę Federacji FSNT NOT w Łomży na podstawie wniosku nr **RPPD.02.01.00-20-0149/16**

#### Słownik pojęć

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- **Projekt** – projekt „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy” RPPD.02.01.00-20-0149/16
- **Instytucja Pośrednicząca** – Instytucja Pośrednicząca REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO na lata 2014-2020 – Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku,
- **Beneficjent/Projektodawca** – Łomżyńska Rada Federacji FSNT NOT w Łomży,
- **Kandydat** – osoba starająca się o udział w Projekcie,
- **Uczestnik projektu** – osoba zakwalifikowana do udziału w projekcie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie oraz Dokumentacji Konkursowej, która podpisała deklarację udziału w projekcie. Jest osobą od 30 roku życia pozostającą bez zatrudnienia [osoby bezrobotne, w tym zarejestrowane jako osoby bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy (przy czym w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP należą one do I i II profilu pomocy), bierne zawodowo], należąca co najmniej do jednej z grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zamieszkująca na terenie powiatów: m. Łomża, łomżyńskiego, kolneńskiego lub zambrowskiego.
- **Komisja Rekrutacyjna** – Komisja (Personel Projektu) dokonuje selekcji i kwalifikacji uczestników Projektu na podstawie formularzy uczestnictwa, oświadczeń i ankiety badającej profil kandydata.
- **Biuro projektu** – Łomżyńska Rada Federacji FSNT NOT w Łomży, ul. Polowa 45 18-400 Łomża tel. 86 216 41 29 , fax 86 216 64 72; [www.notlomza.pl](http://www.notlomza.pl) ; [sekretariat@notlomza.pl](mailto:sekretariat@notlomza.pl) .

#### § 1. Miejsce i termin realizacji projektu

1. Projekt realizowany jest na terenie powiatów: m. Łomża, łomżyńskiego, kolneńskiego i zambrowskiego w okresie od 01.05.2017 r. do 31.10.2018 r.

## **„Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”**

2. Biuro projektu znajduje się siedzibie Beneficjenta – Łomżyńska Rada Federacji FSNT NOT w Łomży, ul. Polowa 45 18-400 Łomża tel. 86 216 41 29, fax 86 216 64 72; www.notlomza.pl. Biuro projektu pok. 208 czynne od poniedziałku do piątku, w godzinach: 7.30 – 18.00.

### **§ 2. Rekrutacja Uczestników projektu**

#### **Kryteria dostępu:**

- 1 Uczestnicy projektu to wyłącznie osoby od 30 roku życia pozostające bez zatrudnienia [osoby bezrobotne, w tym zarejestrowane jako osoby bezrobotne w powiatowym urzędzie pracy (przy czym w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP należą one do I i II profilu pomocy), bierne zawodowo], należących co najmniej do jednej z poniższych grup:
- osoby powyżej 50 roku życia,
  - kobiety,
  - osoby z niepełnosprawnościami,
  - osoby długotrwale bezrobotne,
  - osoby o niskich kwalifikacjach.

Zgodnie z definicją przyjętą ramach Wspólnej Listy Wskaźników Kluczowych EFS, stanowiącej załącznik nr 2 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020, osoby długotrwale bezrobotne – w przypadku osób od 30 roku życia, są to osoby pozostające bez pracy nieprzerwalnie przez okres ponad 12 miesięcy. Osoby długotrwale bezrobotne stanowić będą minimum 50% uczestników projektu.

Zgodnie z załącznikiem nr 2 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014- 2020 uznaje się, iż osoba o niskich kwalifikacjach posiada wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Biorąc pod uwagę polski system klasyfikacji ISCED 1997 do określonych poziomów zalicza się:

- poziom 1: szkoła podstawowa,
- poziom 2A: gimnazjum,
- poziom 3A: liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, technikum, uzupełniające liceum ogólnokształcące, technikum uzupełniające,
- poziom 3C: zasadnicza szkoła zawodowa.

Osoby o niskich kwalifikacjach (max. ISCED 3) stanowić będą minimum 50% uczestników projektu.

Jeżeli w okresie uczestnictwa w realizacji projektu dana osoba otrzymuje również wsparcie z Powiatowego Urzędu Pracy, to wsparcie udzielone w ramach projektu konkursowego osobie zarejestrowanej jako osoba bezrobotna nie może pokrywać się ze wsparciem realizowanym w projekcie pozakonkursowym PUP.

- 2 Zakłada się, iż do grupy docelowej zakwalifikuje się 54 kobiet i 51 mężczyzn.

#### **Proces rekrutacji**

1. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie, spełniające powyższe kryteria, zobowiązane są do złożenia wypełnionego i podpisanego formularza uczestnictwa oraz oświadczeń i ankiety badającej

## „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”

profil kandydata na uczestnika projektu w wersji papierowej, stanowiących Załączniki do niniejszego regulaminu i złożenia w biurze projektu. Za datę otrzymania dokumentów rozumie się datę faktycznego wpływu formularza do biura projektu, a nie datę stempla pocztowego. Formularz rekrutacyjny musi być wypełniony w języku polskim, własnoręcznie.

2. Na podstawie otrzymanych formularzy rekrutacyjnych i oświadczeń Biuro Projektu zarejestruje osoby ubiegające się o udział w projekcie, a następnie Komisja rekrutacyjna (Personel Projektu) wyłoni na koniec miesiąca poprzedzającego rozpoczęcie szkolenia odpowiednio :

- Kierowca samochodu ciężarowego – 22 os.
- Spawacz – 7 os.
- Operator obrabiarek CNC – 9 os.
- Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie – 7 os.
- Specjalista ds. kadr i płac – 10 os.
- Opiekun dzieci do lat 3 – 6 os.
- Asystent rodziny/Opiekunka domowa – 6 os.
- Krawiec – 8 os.
- Operator koparko-ładowarki – 8 os.
- Pilarz-drwal – 5 os.
- Księgowy – 10 os.
- Sprzedawca/kasjer – 7 os.

Podczas weryfikacji formularzy zgłoszeniowych pod uwagę brane będzie spełnienie warunków określonych w § 2. Ocenie punktowej będzie podlegała ankieta mająca na celu zbadanie: sytuacji zawodowej kandydatów na uczestników, predyspozycji do wykonywania zawodu oraz oczekiwań. Osoby, które uzyskają największą liczbę punktów zostaną zakwalifikowane do projektu. W przypadku uzyskania tego samego wyniku punktowego przez kandydatów, decydować będzie kolejność zgłoszenia. W wyniku oceny powstanie lista osób zakwalifikowanych do projektu oraz lista rezerwowa.

3. O zakwalifikowaniu się do Projektu decydować będzie wynik postępowania kwalifikacyjnego przeprowadzonego przez Komisję.

### KRYTERIA NABORU:

- wiek: powyżej 30 lat (kwalifikowalność na zasadzie oświadczenia w Formularzu)
- status na rynku pracy (kwalifikowalność na zasadzie oświadczenia w Formularzu)
- analiza motywacji i potrzeb

### KRYTERIA PREMIUJĄCE (każde 5 pkt):

- osoba z niepełnosprawnością (kwalifikowalność na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności),
- kobiety (kwalifikowalność na podstawie danych z formularza zgłoszeniowego)
- wykształcenie (kwalifikowalność na podstawie oświadczenia)

## **„Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”**

- długotrwale bezrobotne (kwalifikowalność na podstawie oświadczenia i informacji z PUP)
- 50+ (kwalifikowalność na podstawie oświadczenia)
- 4. Ocena formularzy i wybór uczestników nie podlegają procedurze odwoławczej.
- 5. Beneficjent zobowiązuje się do poinformowania osób, które zakwalifikowały się do udziału w projekcie. W przypadku rezygnacji przez osobę znajdującą się na liście podstawowej w jej miejsce wejdzie kolejna osoba z listy rezerwowej.

### **§ 3. Wsparcie szkoleniowo – doradcze**

Wsparcie szkoleniowo-doradcze jest udzielane zakwalifikowanemu przez Komisję Rekrutacyjną uczestnikowi projektu.

1. Bezpośrednio po wyłonieniu grupy uczestników projektu zostaną oni objęci Indywidualnym Planem Działań w celu ustalenia ścieżki wsparcia w ramach projektu. IPD będzie obejmował: identyfikację potrzeb klienta (oczekiwania, mocne i słabe strony klienta, bilans posiadanych kompetencji, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, obszary wymagające wsparcia, kierunki rozwoju, potencjał zawodowy, cel zawodowy), działania i formy pomocy świadczone na rzecz klienta w ramach danego projektu (opis działań oraz efekt zamierzony po zrealizowaniu działania), działania do samodzielnej realizacji (opis działań oraz efekt zamierzony po zrealizowaniu działania), terminy realizacji ustalonych działań, planowane formy liczbę i terminy kontaktów klienta z doradcą zawodowym/psychologiem/doradcą klienta, a także terminy i warunki zakończenia realizacji IPD przez klienta.
2. Uczestnik projektu po realizacji IPD jest kierowany na jeden z poniższych modułów szkolenia.

- Szkolenie – Kierowca samochodu ciężarowego (22 osoby):

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy w zawodzie kierowcy, następnie w ramach modułu zrealizowane zostaną następujące szkolenia dla każdego z 22 uczestników szkolenia (grupy podzielone na powiaty Łomża, Kolno, Zambrów) Liczebność w grupie (w danym powiecie) zależy od wyników rekrutacji:

1. Prawo jazdy kat. C i C+E lub kat. D wraz z egzaminem państwowym (zgodnie z ustawą o kierujących pojazdami z 05.01.2011 r. z późn.zm)
2. Kwalifikacja wstępna przyśpieszona (140 h) wraz z egzaminem państwowym WORD,
3. Przewóz ładunków niebezpiecznych ADR (szkolenie podstawowe i specjalistyczne - łącznie 40 h) wraz z egzaminem
4. Obsługa wózków widłowych wraz z wymianą butli gazowych (67 h) oraz egzaminem Urzędu Dozoru Technicznego.

## „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”

5. Ekonomika jazdy TIR - szkolenie doskonalące z zakresu jazdy ciągnikami siodłowymi z naczepą (12 h)

- Spawacz – 7 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy w zawodzie spawacza, następnie zorganizowane zostaną poniżej wymienione szkolenia dla 7 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

Bhp, rysunek techniczny oznaczenie i wymiarowanie, metody przygotowywania materiału wykonania złączy, spawalność, skurcz, naprężenia, odkształcenia, przegląd procesów spawania, materiałoznawstwo,

W ramach modułu szkoleniowego zrealizowane zostaną następujące szkolenia:

Kurs spawania metodą MAG (145 h) wraz z egzaminem Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach

Kurs spawania metodą TIG (146 h) wraz z egzaminem Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach

- Operator obrabiarek CNC – 9 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy w zawodzie, następnie zorganizowane zostaną poniżej wymienione szkolenia dla 9 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

Bhp, rysunek techniczny oznaczenie procesów obróbczych i wymiarowanie, metody przygotowywani materiału do obróbki, naprężenia podczas obróbki, odkształcenia, przegląd procesów skrawania metali, materiałoznastwo, obsługa procesu obróbczego na obrabiarce CNC, rodzaje obrabiarek i ich cechy, sterowanie procesem, obsługa i dobór urządzeń mierniczych

W ramach modułu szkoleniowego zrealizowane zostaną następujące szkolenia:

Szkolenie teoretyczne - 130 h (średnio 7 godzin dziennie) – szkolenie w budynku NOT Łomża (brak barier architektonicznych).

Szkolenie praktyczne - Obsługa obrabiarek CNC (160 h) wraz z seminarium zawodowym i egzaminem zewnętrznym – szkolenie w firmie zewnętrznej posiadającej obrabiarki numeryczne.

- Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie – 7 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy w zawodzie , następnie zorganizowane zostaną poniżej wymienione szkolenia dla 7 uczestników projektu – I grupa.

Zakres merytoryczny:

Wiadomości o materiałach, Praktycznie wykorzystanie sztuki budowlanej. Maszyny i urządzenia w

## „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”

różnych procesach technologicznych Przepisy BHP, Dokumentacja Budowlana, wykonanie ścian, podłóg, prac malarskich i tapeciarskich, tynkarskich i okładzinowych, stolarskich, szklarskich, podłogowych, Rysunek zawodowy, Uzupełniająco -eksploatacja i dozór instalacji i urządzeń elektrycznych SEP

łącznie 320 godzin szkoleniowych w tym:

szkolenie teoretyczne - 120 godzin (średnio 7 godzin dziennie) – szkolenie w budynku NOT Łomża (brak barier architektonicznych).

szkolenie warsztatowe - 200 godzin – wykonywanie praktycznych prac i zdobywanie faktycznych umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

- Specjalista ds. kadr i płac – 10 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy, następnie zorganizowane zostaną szkolenia dla 10 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

prawo pracy, prowadzenie dokumentacji pracowniczej, ochrona danych osobowych i archiwizacja akt osobowych, zasady podlegania składkom na ubezpieczenia, dokumentacja i rozliczenia ZUS, problematyka podatku dochodowego od osób fizycznych z tytułu wypłaconych wynagrodzeń, zasady naliczania wynagrodzeń i narzutów na wynagrodzenia, dokumentacja i rozliczanie pracowników z US, płatnik, obsługa komputera – pakiet ms office w tym ECDL Standard, obsługa programu komputerowego kadrowo-płacowy

łącznie 360 godzin szkoleniowych (średnio 7 godzin zajęć dziennie) – szkolenie w budynku NOT Łomża (brak barier architektonicznych) w tym:

szkolenie teoretyczne - 90 godzin

szkolenie praktyczne - 80 godzin

szkolenie warsztatowe - 70 godzin

szkolenie ECDL - 120 godzin

Moduł szkoleniowy kończy się egzaminem zewnętrznym z zakresu kadr i płac – egz. przed Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce oraz 7 egzaminami ECDL Standard.

- Opiekun dzieci do lat 3 – 6 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy w zawodzie, następnie zorganizowane zostanie poniżej wymienione szkolenie dla 6 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

## **„Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”**

elementy pedagogiki, potrzeby dziecka w wieku od 20 tygodnia, kreatywne i edukacyjne zabawy z dziećmi w poszczególnych okresach rozwojowych, łączenie i wykorzystywanie muzyki w zabawie z dziećmi, rozpoznawanie potrzeb dziecka, udzielanie pierwszej pomocy, zasady pielęgnacji dziecka, zasady żywieniowe dziecka w odpowiednim dla niego okresie.

łącznie 280 godzin szkoleniowych (średnio 7 godzin zajęć dziennie) w tym

szkolenie teoretyczno-warsztatowe - 225 godzin – szkolenie w budynku NOT Łomża (brak barier architektonicznych)

szkolenie praktyczne - 55 godzin (w placówkach opiekuńczo wychowawczych)

Moduł szkoleniowy kończy się uzyskaniem przez uczestników kwalifikacji do wykonywania zawodu opiekuna dzieci do lat 3 na podstawie zatwierdzonego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej programu szkolenia dla Łomżyńskiej Rady FSNT NOT w Łomży.

Moduł szkoleniowy kończy się przeprowadzeniem seminarium zawodowego oraz egzaminem zewnętrznym.

- Asystent rodziny/Opiekunka domowa – 6 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy w zawodzie, następnie zorganizowane zostanie poniżej wymienione szkolenie dla 6 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

etyka pomagania, pedagogika opiekuńczo-wychowawcza, gerontologia, andragogika, podstawy prawne pracy asystenta rodziny, rodzina w ujęciu systemowym, edukacja zdrowotna, organizacja gospodarstwa domowego, warsztat pracy i metodyka oddziaływań, komunikacja i współpraca, animacja czasu wolnego, praktyki pracy z dzieckiem, osobą starszą, niepełnosprawna lub rodziną łącznie 400 godzin szkoleniowych (średnio 7 godzin zajęć dziennie) w tym:

szkolenie teoretyczne - 110 godzin – szkolenie w budynku NOT Łomża (brak barier architektonicznych)

szkolenie warsztatowe - 170 godzin (w tym 35 godz. na os. w placówkach opiekuńczych)

szkolenie językowe - 120 godzin – szkolenie w budynku NOT Łomża (brak barier architektonicznych).

Moduł szkoleniowy kończy się uzyskaniem przez uczestników kwalifikacji do wykonywania zawodu asystenta rodziny na podstawie zgody wydanej dla Łomżyńskiej Rady FSNT NOT w Łomży przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2012 nr 29/2012/Ar.

Moduł szkoleniowy kończy się przeprowadzeniem seminarium zawodowego oraz egzaminem zewnętrznym

## „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”

- Krawiec – 8 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy, następnie zorganizowane zostaną szkolenia dla 8 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

organizacja stanowiska pracy, materiałoznawstwo, konstruowanie i modelowanie odzieży, procesy technologiczne produkcji odzieży, aplikacje i elementy dekoracyjne, przeróbki krawieckie, naprawa odzieży, kontrola jakości wyrobów

łącznie 280 godzin szkoleniowych (średnio 7 godzin zajęć dziennie) w tym:

szkolenie teoretyczne - 80 godzin – szkolenie w budynku NOT Łomża (brak barier architektonicznych)

szkolenie warsztatowe - 200 godzin

Zajęcia praktyczne u pracodawców, z którymi podpiszemy stosowne umowy.

Moduł szkoleniowy kończy się przeprowadzeniem seminarium zawodowego oraz egzaminem zewnętrznym – Izba Rzemieślnicza.

- Operator koparko-ładowarki – 8 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy w zawodzie operatora koparko-ładowarki, następnie w ramach modułu zrealizowane zostaną następujące szkolenia dla każdego z 8 uczestników szkolenia – I grupa:

1. Obsługa koparko-ładowarki (176 h) wraz z egzaminem Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego
2. Obsługa przecinarek do nawierzchni dróg (44 h) wraz z egzaminem IMBiGS
3. Obsługa zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych (44 h) wraz z egzaminem IMBiGS
4. Obsługa wózków widłowych wraz z wymianą butli gazowych (67 h) oraz egzaminem UDT

Szkolenia mają na celu kompleksowe przygotowanie uczestników do wykonywania prac ogólnodrogowych z wykorzystaniem wielu rodzajów maszyn i urządzeń – kwalifikacje potwierdzone przez IMBiGS.

- Pilarz-drwal – 5 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy w zawodzie pilarz-drwal, następnie zorganizowane zostaną poniżej wymienione szkolenia dla 5 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

pozyskiwanie i zrywka drewna, odnowa i pielęgnacja upraw, hodowla i ochrona lasu, wylesianie i



## „Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”

usuwanie podszytu pod liniami energetycznymi, gazociągami itp. stosowanie pił mechanicznych i innych pił do przeredzania młodego lasu, wycinki; przygotowanie kłód; wstępna obróbka kłód w miejscu wycinki

W ramach modułu szkoleniowego zrealizowane zostaną następujące szkolenia:

Szkolenie teoretyczne - 70 h (średnio 7 godzin zajęć dziennie)

Szkolenie praktyczne – firma zewnętrzna posiadająca doświadczenie w realizacji przedmiotowych szkoleń:

- Kurs obsługi pilarek (130 h) wraz z egzaminem zewnętrznym
- Kurs obsługi HDS (40 h) wraz z egzaminem UDT

Szkolenia mają na celu kompleksowe przygotowanie uczestników do wykonywania leśnych, leśno drogowych z wykorzystaniem specjalistycznego sprzętu do obróbki drewna - kwalifikacje potwierdzone przez UDT.

- Księgowy – 10 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy, następnie zorganizowane zostaną szkolenia dla 10 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

obsługa finansowo - księgową, ewidencjonowanie i rejestrowanie operacji gospodarczych, obliczanie i rozliczanie kosztów pracy, podatki, składki ZUS, sporządzanie zestawień obrotów i sald, sprawozdań finansowych, bilansów zysków i strat, obsługa komputera – pakiet ms office w tym ECLD Standard, obsługa programu komputerowego z zakresu księgowości - system Symfonia

łącznie 360 godzin szkoleniowych w tym:

szkolenie teoretyczne - 90 godzin

szkolenie praktyczne - 80 godzin

szkolenie warsztatowe - 70 godzin

szkolenie ECDL - 120 godzin

Moduł szkoleniowy kończy się egzaminem zewnętrznym z zakresu księgowości – egzamin przed Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce oraz 7 egzaminami ECDL Standard.

- Sprzedawca/kasjer – 7 os.

Na początku realizacji działania zostaną przeprowadzone badania lekarskie określające zdolność uczestników do pracy, następnie zorganizowane zostaną szkolenia dla 7 uczestników projektu – I grupa.

Zakres szkolenia:

## **„Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”**

przyjmowanie dostaw oraz przygotowywania towarów do sprzedaży; wykonywanie prac związanych z obsługą klientów oraz realizacją transakcji kupna i sprzedaży; prowadzenie sprzedaży, organizowanie sprzedaży, sprzedaż towarów, kasy fiskalne

łącznie 240 godzin szkoleniowych w tym:

szkolenie teoretyczne - 100 godzin

szkolenie warsztatowe - 140 godzin

Zajęcia praktyczne u pracodawców, z którymi podpiszemy stosowne umowy.

Moduł szkoleniowy kończy się przeprowadzeniem seminarium zawodowego oraz egzaminem zewnętrznym – Izba Rzemieślnicza

### 3. W ramach poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy:

- Pośrednictwo pracy obejmowało będzie: pomoc z rozpoznaniu lokalnego rynku pracy, nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia im pozyskiwania niezbędnych pracowników, prowadzenie banku ofert pracy, umożliwienie kontaktów uczestników projektu poszukujących pracy z pracodawcami, badanie oczekiwań pracodawców, kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określonych dla stanowiska pracy
- Indywidualne wsparcie psychologiczno-doradcze dostosowane będzie do potrzeb konkretnych uczestników projektu. Wsparcie koncentrować się będzie na poprawie mentalnego nastawienia uczestników projektu. Tematyka wsparcia będzie obejmować między innymi: wiarę we własne możliwości, przy jednoczesnej realnej ocenie swoich predyspozycji; komunikatywność, rozumianą jako łatwość w nawiązywaniu kontaktów i przedstawiania swoich opinii; poczucie odpowiedzialności połączone ze zdolnością do stawiania czoła wyzwaniom; determinacja w dążeniu do wyznaczonych celów w tym celów zawodowych.
- Warsztaty poszukiwania pracy obejmować będą między innymi następujące zagadnienia: bilans umiejętności, określenie mocnych stron, umiejętności, zalet, predyspozycji zawodowych, tworzenie aplikacji, autoprezentacja, mowa ciała, techniki i metody rekrutacji, umiejętności stwarzania pozytywnego kontaktu z pracodawcą i prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej. Warsztaty realizowane będą w każdej z grup zawodowych i obejmować będą 12 godzin szkoleniowych
- Poradnictwo zawodowe realizowane będzie w formie indywidualnej, ze względu na konieczność skopienia się na konkretnych potrzebach poszczególnych uczestników projektu. Doradca w ramach świadczonej usługi wesprze uczestników we wdrażaniu zaproponowanych na etapie IPD rozwiązań, w tym również poprzez rozeznanie lokalnego rynku pracy oraz udzielanie informacji

## **„Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”**

zawodowych. Czas poradnictwa zawodowego dobierany będzie indywidualnie do potrzeb uczestników, średnia ilość wsparcia przewidziana na uczestnika to 2 godziny

4. Uczestnicy Projektu są zobowiązani do uczestnictwa we wszystkich zajęciach (min 80% obecności).
5. Zaświadczenie o ukończeniu kursu otrzyma uczestnik, który uczestniczył w 80% wszystkich przewidzianych programem zajęciach za wyjątkiem udokumentowanych zdarzeń losowych
6. Za usprawiedliwioną nieobecność Realizator uznaje:
  - przyczyny zdrowotne: zwolnienie lekarskie
  - przyczyny losowe: wyjaśnienie pisemne uczestnika
7. Nieobecność uczestnika na zajęciach bez zgłoszenia przyczyny usprawiedliwienia nieobecności, zostanie potraktowana jako rezygnacja z dalszego uczestnictwa w projekcie i rezygnujący zostanie obciążony pełnymi kosztami uczestnictwa w projekcie.
8. Uczestnicy Projektu są zobowiązani do podpisywania listy obecności na zajęciach szkoleniowych i doradczych.

### **§ 4. Staże zawodowe**

1. Staże zawodowe, będą mogli odbyć wszyscy uczestnicy projektu, którzy zakończyli uczestnictwo we wsparciu szkoleniowo doradczym lub za zgodą Beneficjenta wyrażonej na piśmie na wniosek uczestnika projektu - także w trakcie wsparcia szkoleniowo - doradczego.
2. Celem stażu jest zdobycie praktycznych umiejętności oraz doskonalenie zawodowe uczestników Projektu.
3. Na sześciomiesięczny staż może zostać skierowany przez Beneficjenta każdy uczestnik. Również uczestnicy będą mogli wybrać osobiście pracodawcę u którego chcieliby odbyć staż.
4. Staże realizowane będą zgodnie z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży
5. Staż zawodowy realizowany będzie przez max. 6 miesięcy.
6. Szczegółowe zasady odbywania stażu przez Uczestnika w ramach projektu zostaną uregulowane w umowie, bez nawiązywania stosunku pracy, zawartej przez Łomżyńską Radę FSNT NOT w Łomży z uczestnikami projektu oraz z pracodawcą, według programu stażu pod kierunkiem opiekuna stażu.
7. Pracodawca nie ponosi kosztów organizacji stażu, osobie kierowanej na staż za każdy miesiąc odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku (o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

### **§ 5. Postanowienia końcowe**



## **„Kreatywne wsparcie gwarancją aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy”**

1. Uczestnicy Projektu zobowiązani są do udzielania instytucjom zaangażowanym w realizację Projektu niezbędnych informacji dla celów monitoringu, kontroli i ewaluacji Projektu.
2. Ostateczna interpretacja niniejszego regulaminu należy do Łomżyńskiej Rady Federacji FSNT NOT w Łomży.

### **§ 6. Załączniki**

1. Formularz kandydata na uczestnika w projekcie.
2. Oświadczenia uczestnika projektu:
  - o przetwarzaniu danych osobowych
  - o spełnieniu kryteriów uczestnictwa w projekcie
  - o sytuacji uczestnika.
3. Ankieta badająca profil kandydata na uczestnika projektu.